



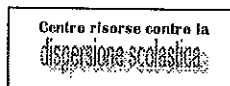
I.I.S.S. "Archimede"
Taranto



Regione Puglia



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e Ricerca



Provincia di Taranto



UNIONE EUROPEA

ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "ARCHIMEDE"

ARTIGIANATO: MANUTENZIONE ED ASSISTENZA TECNICA - PRODUZIONI INDUSTRIALI ED ARTIGIANALI - TECNOLOGICO: ELETTRONICA - INFORMATICA - TRASPORTI E LOGISTICA

via lago Trasimeno, 10 - 74121 TARANTO - Centralino. tel. 0997762730

Codice Meccanografico, TAI024005 - Codice Fiscale, 90205780738

e-mail, tais024005@istruzione.it - tais024005@pec.istruzione.it - sito web, www.iissarchimede.it

Dirigente Scolastico prof.ssa dott.ssa Pasqua VECCHIONE

CENTRO RISORSE CONTRO LA DISPERSIONE SCOLASTICA - SCUOLA CAPOFLA PROGETTO PON F3
PROGETTI INTEGRATI IN COLLABORAZIONE CON AZIENDE PER I CORSI POST-QUALIFICA
PROGETTI DEL PIANO OPERATIVO NAZIONALE
PRESIDIO DISCIPLINARE PON PER LE ICT
PRESIDIO DISCIPLINARE PON PER LE SCIENZE
PRESIDIO DISCIPLINARE E2 FORMAZIONE LINGUA INGLESE PER DOCENTI SCUOLA PRIMARIA
TEST CENTER ECDL
PRESIDIO TERRITORIALE MAT@BEL
PROGETTO T-TEP (TOYOTA TECHNICAL EDUCATION PROGRAM) PER TUTTA LA PUGLIA E BASILICATA
PRESIDIO "PROGETTO ICF: DAL MODELLO DELL'OMS ALLA PROGETTAZIONE PER L'INCLUSIONE"
PROGETTO FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE - FIXO SCUOLE - ITALIA LAVORO
PROGETTO CAF - MIUR con ATTESTAZIONE EUROPEA DI "EFFECTIVE CAF USER"
CENTRO ESAMI "TRINITY"

FONDO DI ISTITUTO A.S. 2014/2015

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
ECONOMIA FIS (QUOTA DOCENTI) A.S. 2013/14	€ 45.726,94	€ 34.458,89
FIS A.S. 2014/15	€ 80.826,83	€ 60.909,44
INDENNITA' DI DIREZIONE 2014/2015	€ 5.653,02	€ 4.260,00
FIS DA UTILIZZARE	€ 120.900,75	€ 91.108,33
PROGETTI DEL POF A.S. 2014/2015 (GIÀ CONTRATTUALIZZATO)		€ 34.458,89
FIS DISPONIBILE		€ 56.649,44
FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2014/15	€ 5.332,68	€ 4.018,60
INCARICHI SPECIFICI A.S. 2014/15	€ 4.787,97	€ 3.608,12
ORE DI AVV.PRATICA SPORTIVA A.S. 2014/2015	€ 2.796,09	€ 2.107,08
ORE ECCEDENTI A.S. 2014/2015	€ 4.286,27	€ 3.230,05

Si ripartisce il FIS A.S. 2014/15 tra docenti e personale ATA nella misura rispettivamente del 70% e 30%

FIS DOCENTI € 39.654,60
FIS ATA € 16.994,84
TOTALE € 56.649,44

AP *[Signature]*

RIPARTIZIONE FONDO DI ISTITUTO

DOCENTI

Art. 30 DIRITTO DI ACCESSO AL FONDO E CRITERI DI DISTRIBUZIONE

Accedono al Fondo, oltre al personale docente e ATA a tempo indeterminato, anche:

- i supplenti annuali;
- i supplenti temporanei, per attività non rinviabili al rientro del titolare assente;
- il personale part time.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e del Collegio Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base della disponibilità degli interessati, tenendo conto dei seguenti elementi:

- **esiti positivi e qualitativamente rilevanti conseguiti nelle precedenti attività;**
- **competenze dimostrabili derivanti da titoli o pubblicazioni;**
- **precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica;**
- **minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto.**

Corsi di recupero

Si destina la somma di € **11.680,70** per la realizzazione di corsi di recupero che dovessero rendersi necessari in itinere per un totale di 233 ore circa.



Handwritten signature, possibly reading "M. Schill".



Handwritten signature.

31 ATTIVITÀ FUNZIONALI RETRIBUITE:

Con il Fondo d'Istituto sono compensate le attività funzionali sotto riportate del personale docente:

n	Descrizione	UNI TÀ	ORE UNITÀ	TOT. ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
1	Collaboratore del Dirigente (Vicario)	1	285	285	17,50	€ 4.987,50
2	Collaboratore sede associata Talsano	1	160	160	17,50	€ 2.800,00
3	Responsabile sede Talsano	1	35	35	17,50	€ 612,50
4	Responsabili plesso Costa	2	38	76	17,50	€ 1.330,00
5	Responsabili laboratorio	12	10	120	17,50	€ 2.100,00
6	Coordinatori di classe	23	10	230	17,50	€ 4.025,00
7	Coordinatori di classe (III, V e articolate)	10	13	130	17,50	€ 2.450,00
8	Coordinatori di Dipartimento	5	10	50	17,50	€ 875,00
9	Tutor Neoassunti	5	6	30	17,50	€ 525,00
10	Responsabile sito web	1	60	60	17,50	€ 1.050,00
11	Orientamento	15	11	165	17,50	€ 2.887,50
12	Quota FF.SS.					€ 2.581,40
						€ 26.223,90

Art. 32 ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO RETRIBUITE PER L'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Ai progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa sono assegnate le economie provenienti dal FIS A.S. 2013/14 (quota docenti) € **34.458,89** secondo i criteri stabiliti nella contrattazione del 23/10/2014.

Dal FIS A.S. 2014/2015 si destinano per la peculiarità dei progetti le seguenti ulteriori somme:

1	Referente progetto carcere	1	30	30	35	€ 1.050,00
2	Arduino e Moda	4	40	40	17,50	€ 700,00
	totale					€ 1.750,00

Art. 33 FUNZIONI STRUMENTALI

Essendo stati assegnati € **4.018,60** per le funzioni strumentali, il tavolo contrattuale concorda il compenso di € **6.600,00** ai docenti incaricati attingendo la differenza di € **2.581,40** dal FIS dell'anno scolastico in corso.

FUNZIONE	N° F.S.	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
Gestione POF	2	€ 1.200,00
Rapporti di sistema interni ed esterni/ Alternanza Scuola-Lavoro	2	€ 1.200,00
Supporto ai bisogni relativi alle attività di sostegno/BES	1	€ 1.000,00
Servizi agli alunni (dispersione scolastica)	2	€ 1.000,00
Coordinamento Progetti PON FSE	1	€ 1.000,00
Interventi e servizi per gli Studenti	2	€ 1.200,00
Totale		€ 6.600,00

Art. 34 FONDI NAZIONALI ED EUROPEI

FSE_POR_PUGLIA - POR_PUGLIA: Le spese generali previste nei PON e nei POR destinate agli acquisti e al personale ATA vengono, di norma, divise percentualmente nella misura del 60% per retribuire il personale impegnato ed il 40% per gli acquisti.

Art. 35 MODALITÀ ASSEGNAZIONE E COMPENSI

In ogni progetto/commissione/attività è individuato un referente. I singoli incarichi sono assegnati con comunicazione scritta indicante il tipo di attività ed il tipo di compenso. I singoli staff di progetto/commissione definiscono preventivamente la ripartizione tra i componenti del monte ore assegnato, fornendone comunicazione al Dirigente Scolastico. Entro il 20 giugno, a fine attività, il referente presenta al Dirigente scolastico una relazione sull'attività svolta e i singoli Docenti presentano la dichiarazione delle attività aggiuntive effettivamente svolte inerenti l'incarico ricevuto per la conseguente successiva liquidazione. Le ore non effettuate non sono retribuite. Le ore effettuate per lo svolgimento di attività non previste e non oggetto di specifico incarico da parte del Dirigente Scolastico non sono retribuite.

Tutti i riconoscimenti sono ridotti in caso di assenza complessiva nell'anno in proporzione alla percentuale delle assenze sui giorni lavorativi nel periodo 01/09 – 31/08. Il calcolo viene effettuato a partire dal 15° giorno. In caso di assenza uguale o superiore a 180 gg. non è assegnato nessun compenso.

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials, located at the bottom right of the page.

PERSONALE ATA

Art. 36 RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE A.S. 2014/2015

il fondo destinato al personale ATA ammonta ad **€ 16.994,84** Lordo Dipendente:

PERSONALE ATA					
N°	DESCRIZIONE	ORE x UNITA'	TOTALE ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE IMP. LORDO
1	Ore di lavoro straordinario Assistenti Amministrativi	35	245	€ 14,50	€ 3.552,50
2	Ore di lavoro straordinario Assistenti Tecnici	26	338	€ 14,50	€ 4.901,00
3	Ore di lavoro straordinario Collaboratori Scolastici	50	650	€ 12,50	€ 8.125,00
4	Compenso sostituzione dsga				€ 400,00
	Differenza				€ 16,34
				TOTALE	€ 16.994,84

NOTA:

* **A** nell'ambito delle risorse complessive è ammessa la compensazione tra le diverse voci in caso di superamento del tetto di spesa, il lavoro straordinario è attribuibile secondo gli importi massimi indicati per ciascuna categoria, anche compensando il tetto per unità, in caso di disponibilità.



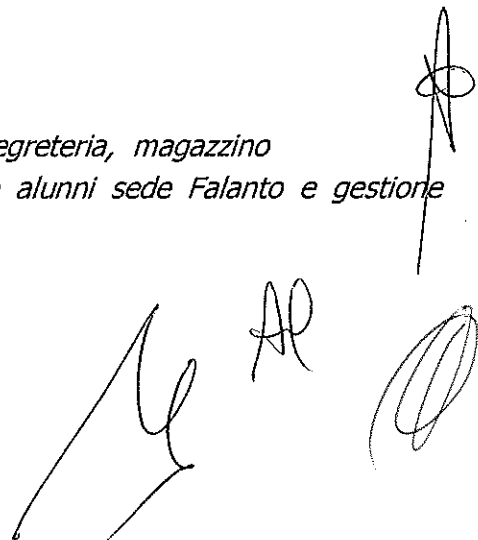
Art. 37 INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

L'assegnazione definitiva per gli incarichi specifici è di **€ 3.608,12** lordo dipendente.

Tali incarichi sono destinati al personale che non gode dell' art. 7, 2° posizione economica e in posizione di part-time.

INCARICHI PER I SERVIZI TECNICI: **n. 3 € 600,00**

- N.1 incarico supporto tecnico uffici DS e segreteria, magazzino
- N.1 incarico per supporto tecnico ufficio alunni sede Falanto e gestione marcatempo
- N.1 incarico supporto tecnico area alunni



INCARICHI PER I SERVIZI GENERALI: (Collaboratori Scolastici) n. 6 unità € 301,35

- *N.2 incarichi per supporto all'attività amministrativa sede centrale e n. 1 incarico all'ITIS Falanto*
- *N.2 incarichi per pronto soccorso e assistenza alla persona sede centrale e n. 1 sede Falanto*

Il Dirigente conferisce tutti gli incarichi vista la disponibilità degli interessati, sulla base dei titoli culturali, di servizio e del curriculum lavorativo prodotti dagli interessati e sulla scorta dei criteri definiti dal presente accordo:

- a) Svolgimento con merito negli anni pregressi delle funzioni connesse all'incarico da svolgere e quindi conoscenza puntuale delle attività richieste;
- b) Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
- c) Titoli professionali, di studio e di aggiornamento specifici all'oggetto dell'incarico da svolgere;

L'atto con il quale viene conferito l'incarico deve specificare:

1. il tipo di incarico;
 2. le modalità di svolgimento,
 3. la durata;
 4. gli obiettivi da raggiungere rispetto al piano delle attività;
 5. il compenso previsto secondo quanto stabilito dal presente articolo.
- Gli incarichi comportano assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto, possono essere svolti in orario di servizio, come intensificazione del lavoro, in orario straordinario secondo le esigenze di servizio e la specificità dell'incarico.
 - L'assenza dal servizio fino a 30 giorni, non comporta la riduzione del compenso di cui all'art.4 del presente accordo, a condizione che siano stati comunque conseguiti risultati connessi all'incarico stesso;
 - Nel caso in cui risulti ingiustificato il mancato conseguimento degli obiettivi connessi all'incarico svolto è facoltà del Dirigente non corrispondere o ridurre il compenso, sentito il D.S.G.A., previa richiesta di giustificazione all'interessato.
 - Non è esclusa per il personale destinatario dell'incarico la possibilità di accedere al Fondo d'Istituto per lo svolgimento di attività estranee all'incarico stesso.
 - Tutto il personale che nel corrente anno scolastico è inquadrato con l'art.7 del CCNL 7/12/2005 e la 2° posizione economica non percepisce alcun compenso da parte dell'istituzione scolastica per tali incarichi in quanto già compresi nelle rispettive posizioni.



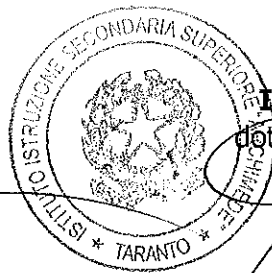
Il giorno 3 marzo 2015 alle ore 10,30 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "ARCHIMEDE" viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla revisione del Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2014/2015.

La presente intesa sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, della relazione tecnico finanziaria del D.S.G.A. per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria.

L'intesa viene sottoscritta tra:

LE OO.SS.

[Handwritten signatures of OO.SS. members]
.....
.....
.....



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott.ssa prof.ssa Pasqua Vecchione

[Handwritten signature of the school director]

LE RSU

[Handwritten signature of the RSU representative]
.....
.....
.....

LE RSA

.....
.....
.....

Taranto, li 03/03/2015